

SNAI S.p.A.
Via Luigi Boccherini n. 39
55016 - Porcari (LU)
www.grupposnai.it

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE
(ART. 123 - *ter* T.U.F.)

Approvata dal Consiglio di Amministrazione
del 26 aprile 2016

Sommario

PREMESSA.....	4
SEZIONE I.....	5
A) La politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli Organi di Amministrazione, dei Direttori generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio 2016	5
B) Le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della politica di cui al punto A)	5
Assemblea.....	5
Consiglio di Amministrazione	5
Comitato per la Remunerazione.....	5
Collegio Sindacale	6
Esperti indipendenti.....	6
Finalità e principi della politica della remunerazione.....	6
Riferimento a politiche retributive di altre società	7
Remunerazione fissa e benefici non monetari	7
Remunerazione variabile	7
Incentivazione a breve e medio-lungo termine	8
Termini di maturazione dei diritti (c.d. vesting), eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, meccanismi di correzione ex post	8
Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi	8
Trattamenti in caso di risoluzione anticipata del rapporto e patto di non concorrenza	9
Eventuali coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie	9
Direttori generali	9
Dirigente con responsabilità strategiche.....	10
Presidente del Consiglio di Amministrazione	11
Amministratore Delegato	11
Comitato Controllo e Rischi	11
Comitato Parti Correlate.....	12
SEZIONE II.....	13
A) Rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.....	13
Il Consiglio di Amministrazione, il Presidente del Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato	13

Il Comitato Controllo e Rischi	15
Il Comitato per la Remunerazione	15
Il Collegio Sindacale	15
Il Dirigente con responsabilità strategiche	16
B) Illustrazione analitica dei compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento	17
Tabella 1 - Compensi corrisposti agli Organi di Amministrazione e di Controllo e al Dirigente con responsabilità strategiche	17
SNAI S.p.A.	18
TELEIPPICA S.r.l. unipersonale	21
SOCIETA' TRENNO S.r.l. unipersonale.....	22
FINSCOM S.r.l.....	23
COGEMAT S.p.A.	24
COGETECH S.p.A.	25
COGETECH GAMING S.r.l.	26
AZZURRO GAMING S.p.A.	27
Tabella 2.....	28
Tabella 3/A.....	29
Tabella 3/B.....	30
Tabella 4.....	31

PREMESSA

La presente Relazione sulla Remunerazione (la “**Relazione**”) è stata predisposta ai sensi dell’articolo 123-*ter* del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (il “**TUF**”) e successive modifiche ed in linea con le raccomandazioni in tema di remunerazione contenute nell’articolo 6 del Codice di Autodisciplina degli Emittenti quotati emanato da Borsa Italiana S.p.A. nella versione del mese di luglio 2015, ai sensi dell’art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti e dell’allegato 3A Schema 7-*bis* e Schema 7-*ter* del Regolamento Emittenti.

La Società SNAI S.p.A. (“**SNAI**” o la “**Società**”) ha proceduto, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 aprile 2016 ad approvare la Relazione.

La Relazione consta di:

- **SEZIONE I**: illustra la politica di remunerazione adottata dalla Società a partire dall’esercizio 2016, i criteri e le linee guida applicate con riferimento alla remunerazione dei componenti degli Organi di Amministrazione, dei Direttori generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche, le finalità generali perseguite, gli organi coinvolti e le procedure utilizzate per l’adozione e l’attuazione di tale politica;
- **SEZIONE II**: illustra analiticamente ed in forma nominativa i compensi corrisposti nell’esercizio 2015 ai componenti degli Organi di Amministrazione e Controllo nonché ai Dirigenti con responsabilità strategiche.

La Relazione è trasmessa a Borsa Italiana S.p.A. e messa a disposizione del pubblico presso la sede sociale e sul sito *web* della Società (www.grupposnai.it), entro il ventunesimo giorno precedente la data dell’Assemblea degli Azionisti (l’“**Assemblea**”) convocata per l’approvazione del bilancio relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2015 e chiamata ad esprimersi, con deliberazione non vincolante, sulla **SEZIONE I** della Relazione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente (art. 123 - *ter*, comma 6 del T.U.F.).

SEZIONE I

E' articolata sui seguenti punti:

A) La politica della Società in materia di remunerazione dei componenti degli Organi di Amministrazione, dei Direttori generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio 2016

e

B) Le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione della politica di cui al punto A)

Per opportunità espositiva i punti A) e B) saranno trattati congiuntamente.

In relazione alla politica di remunerazione, sono di seguito riportate le competenze dei diversi Organi sociali.

Assemblea

L'Assemblea determina il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Sindaci.

Consiglio di Amministrazione

Il **Consiglio di Amministrazione** (i) determina, previo parere del Comitato per la Remunerazione, la remunerazione degli Amministratori con deleghe e di altri Soggetti che ricoprono particolari cariche, sentito eventualmente il Collegio Sindacale, (ii) definisce la politica della Società in materia di remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con responsabilità strategiche e (iii) approva la Relazione e la sottopone all'Assemblea ai sensi e nei limiti dell'art. 123-ter, comma 6 T.U.F..

Comitato per la Remunerazione

Il **Comitato per la Remunerazione** (il "Comitato") è nominato dal Consiglio di Amministrazione ed è composto da tre Amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti; il Presidente è nominato dal Comitato stesso.

Il Comitato svolge le seguenti principali funzioni:

- valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori esecutivi e dei Dirigenti con responsabilità strategiche;
- presenta proposte o esprime pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli Amministratori esecutivi, degli Amministratori delegati e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche;
- sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione la Relazione;
- riferisce sulle modalità di esercizio delle proprie funzioni all'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio, tramite il Presidente del Comitato o altro componente da questi designato.

Le attività del Comitato sono disciplinate da un apposito Regolamento che recepisce i principi ed i criteri applicativi raccomandati dal Codice di Autodisciplina.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale, partecipa su invito alle riunioni del Comitato attraverso il Presidente o un Sindaco effettivo da lui indicato ed esprime i pareri richiesti dalla disciplina vigente con particolare riferimento alla remunerazione degli Amministratori investiti di particolari cariche ai sensi dell'art. 2389 c.c., verificandone altresì la coerenza con la politica generale adottata dalla Società.

Esperti indipendenti

Il Comitato può richiedere l'assistenza specifica da parte di esperti indipendenti esterni al fine di esaminare l'effettività della politica remunerativa rispetto agli obiettivi dichiarati. Nel 2015 il Comitato non si è avvalso di tale facoltà.

Finalità e principi della politica della remunerazione

La politica della remunerazione definisce i principi e le linee guida sulla base dei quali sono determinati i trattamenti dei componenti del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti con responsabilità strategiche.

Segnatamente, la politica ha come finalità quella di attrarre e motivare risorse che possano svolgere incarichi ed adempiere alle responsabilità assegnate attraverso prestazioni di eccellenza, garantendo altresì un adeguato bilanciamento della componente variabile della retribuzione rispetto a quella fissa.

Riferimento a politiche retributive di altre società

La politica della remunerazione, definita con riferimento alle specifiche esigenze della Società e del Gruppo SNAI, è determinata a seguito di approfondite analisi dei sistemi retributivi e delle migliori pratiche attuate a livello nazionale.

Remunerazione fissa e benefici non monetari

La componente fissa della remunerazione è tale da compensare adeguatamente le prestazioni rese dai componenti degli Organi di Amministrazione e dai Dirigenti con responsabilità strategiche ed è commisurata ai compiti ed alle responsabilità agli stessi assegnate.

Per gli Amministratori non esecutivi, la remunerazione è costituita esclusivamente dalla componente fissa nella misura determinata da parte dell'Assemblea e non è legata in alcun modo al raggiungimento di obiettivi di *performance*.

Per gli Amministratori esecutivi e per i Dirigenti con responsabilità strategiche, la remunerazione si articola su una componente fissa e su una componente variabile. In linea di principio, la componente fissa della remunerazione è comunque sufficiente a remunerare la prestazione nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi di *performance* cui quest'ultima è legata.

In ogni caso, la componente fissa della remunerazione è determinata tenendo conto dell'ampiezza e della natura delle specifiche deleghe assegnate e con riferimento a parametri di comparazione esterni.

Remunerazione variabile

La remunerazione variabile è anch'essa determinata tenendo conto dell'ampiezza e della natura delle specifiche deleghe assegnate.

La remunerazione variabile può articolarsi in una componente a breve termine (annuale) e/o in una componente a medio-lungo termine (piani di incentivazione).

Incentivazione a breve e medio-lungo termine

L'elemento fondante dell'incentivazione a breve termine, realizzato attraverso il sistema MBO (*Management by Objectives*) di Gruppo applicato agli Amministratori esecutivi e ai Dirigenti con responsabilità strategiche, prende a riferimento obiettivi di *performance* individuali e aziendali preventivamente individuati ed assegnati il cui raggiungimento, totale o parziale, è verificato allo scopo di far luogo alla corresponsione, totale o parziale, dell'incentivazione pattuita.

L'incentivazione a medio-lungo termine è realizzata generalmente attraverso piani di *stock option*.

La struttura generale del sistema di incentivazione a medio-lungo termine si conferma in linea con quella descritta nell'ambito della Politica della remunerazione predisposta in occasione dell'Assemblea relativa al precedente esercizio.

Termini di maturazione dei diritti (c.d. *vesting*), eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, meccanismi di correzione *ex post*

Non sono previsti.

Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi

E' previsto un *lock up period* che, fino alla data di naturale scadenza o fino alla data anteriore di cessazione anticipata della carica, impone in capo agli Amministratori esecutivi ed ai Dirigenti con responsabilità strategiche i seguenti obblighi:

- (i) divieto di trasferimento, in qualsiasi modo e forma, dei Titoli dagli stessi detenuti, direttamente o indirettamente (esempio anche attraverso società, *trust*, ecc);
- (ii) rispetto del suddetto divieto anche da parte del coniuge, dei parenti e affini fino al 4° grado, nell'ipotesi in cui uno o più degli stessi detengano, o vengano a detenere, direttamente o indirettamente (esempio anche attraverso società, *trust* ecc.) Titoli o diritti reali o personali su Titoli.

Si precisa quanto segue:

- per “**Titoli**” si intendono le azioni di ogni categoria della Società, i diritti di opzione, i warrant e le obbligazioni convertibili in azioni nonché qualsiasi diritto di sottoscrizione, opzione o strumento finanziario che dia diritto a sottoscrivere o acquistare Titoli;
- per “**trasferimento**” si intende qualsiasi negozio o atto *inter vivos*, anche a titolo gratuito (senza deroga alla generalità: vendita, donazione, permuta, conferimento in società, vendita forzata anche per escussione di pegno, la vendita in blocco, i trasferimenti che conseguano alla fusione, scissione o liquidazione della società ecc.) in forza del quale si attua, direttamente o indirettamente, il trasferimento a terzi della proprietà dei, o di altri diritti sui, Titoli.

Trattamenti in caso di risoluzione anticipata del rapporto e patto di non concorrenza

La Società solitamente stipula accordi che regolano *ex ante* gli aspetti economici relativi alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro con il *management* (per dimissioni o licenziamento) in linea con le strategie, i valori e gli interessi indicati dal Consiglio di Amministrazione.

La Società inoltre, con riferimento agli Amministratori esecutivi ed in presenza di professionalità con caratteristiche di particolare rilievo, tali per cui la risoluzione del rapporto possa determinare rischi per l’azienda, definisce patti di non concorrenza che prevedano il riconoscimento di un corrispettivo commisurato alla durata ed all’ampiezza del vincolo derivante dall’accordo stesso.

Eventuali coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie

Non sono previste.

Direttori generali

La Società ha nominato un Direttore Generale alle dipendenze del Consiglio di Amministrazione al quale è gerarchicamente e disciplinarmente subordinato.

Le principali mansioni al medesimo affidate consistono nell’esecuzione operativa delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione, nell’esecuzione degli atti di amministrazione ordinaria nel rispetto dei criteri stabiliti dal Consiglio di Amministrazione, nel coordinamento e nella supervisione dei rapporti di lavoro con il personale, nella supervisione dell’efficiente funzionamento dei servizi logistici, di staff, amministrativi, tecnici ed informatici della

Società, onde assicurare l'ordinato ed efficiente svolgimento delle attività della stessa, nel coordinamento operativo delle attività delle società controllate.

La remunerazione complessiva del Direttore Generale è costituita da:

- a. una componente fissa annua quale retribuzione da lavoro dipendente;
- b. una componente variabile annuale (MBO);
- c. una componente variabile di medio-lungo termine anche mediante l'attribuzione di piani basati su strumenti finanziari;
- d. benefit.

Tale pacchetto è stato approvato previamente dal Comitato per la Remunerazione.

Dirigente con responsabilità strategiche

Per il Dirigente con responsabilità strategiche è previsto un pacchetto remunerativo composto da stipendio base e incentivi annuali MBO e benefici non monetari (*benefit*). La Società ritiene che tale composizione sia in linea con i propri obiettivi strategici atteso che lo stipendio di base sarebbe sufficiente a remunerare il Dirigente con responsabilità strategiche pur nel caso in cui la componente variabile non fosse erogata per mancato raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Circa gli incentivi a breve e medio-lungo termine la Società ritiene che debbano basarsi sulla *performance* e stimolare il raggiungimento sia di risultati economico-finanziari a breve termine che di obiettivi strategici a più lungo termine. Inoltre, sono intesi a motivare al raggiungimento degli obiettivi annuali e sono modellati quali opportunità di *bonus* proporzionati alla ricchezza generata. Essi rappresentano l'unità di misura principale della *performance* economico-finanziaria. Il Dirigente con responsabilità strategiche ha, tra gli altri, l'obiettivo di migliorare la Posizione Finanziaria Netta della Società.

Infine, per quanto riguarda i benefici non monetari, si segnalano rimborso spese mediche e dentistiche, polizze assicurative e benefit previdenziali

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è nominato dal Consiglio di Amministrazione e per la remunerazione dello stesso è previsto un pacchetto composto da un emolumento base annuo e da un emolumento variabile erogato a condizione del raggiungimento di determinati livelli di EBITDA e PFN preventivamente determinati e da benefici non monetari (*benefit*), approvato previamente dal Comitato per la Remunerazione.

E' anche prevista la partecipazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione ad un piano di *stock option*, subordinatamente all'approvazione dello stesso da parte dell'Assemblea dei Soci ai sensi dell'art. 114 bis del TUF.

Amministratore Delegato

L'Amministratore Delegato è nominato dal Consiglio di Amministrazione e per la remunerazione dello stesso è previsto un pacchetto composto da un emolumento base annuo e da un emolumento variabile erogato a condizione del raggiungimento di determinati livelli di EBITDA e PFN preventivamente determinati e da benefici non monetari (*benefit*), approvato previamente dal Comitato per la Remunerazione .

E' anche prevista la partecipazione dell'Amministratore Delegato ad un piano di *stock option*, subordinatamente all'approvazione dello stesso da parte dell'Assemblea dei Soci ai sensi dell'art. 114 bis del TUF.

Comitato Controllo e Rischi

Il Comitato Controllo e Rischi è nominato dal Consiglio di Amministrazione ed è composto da 3 Amministratori non esecutivi e indipendenti; il Presidente è nominato dal Comitato stesso.

Per il Presidente e per gli Amministratori che ne fanno parte è previsto un compenso aggiuntivo rispetto a quello percepito per la carica di Amministratore.

Comitato Parti Correlate

Il Comitato Parti Correlate esprime pareri in merito alle operazioni con le parti correlate al fine di assicurarne la trasparenza e la correttezza, secondo quanto previsto dalla normativa CONSOB di riferimento e dalla *“Procedura per la disciplina delle operazioni con parti correlate”* di SNAI.

Il Comitato è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione, si compone di tre membri tutti indipendenti. Per il Presidente e per gli Amministratori che ne fanno parte non è previsto un compenso aggiuntivo rispetto a quello percepito per la carica di Amministratore.

SEZIONE II

A) Rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro

Si fornisce, di seguito, la descrizione degli interventi retributivi attuati nel corso del 2015 in favore dei componenti degli Organi di Amministrazione e Controllo nonché del Dirigente con responsabilità strategiche.

Il Consiglio di Amministrazione, il Presidente del Consiglio di Amministrazione ed Amministratore Delegato

L'Assemblea, in data 26 aprile 2013, ha deliberato di stabilire la durata del mandato del Consiglio di Amministrazione fino all'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2015 ed un compenso base annuo fino ad un importo di euro 490.000,00 lordi.

Tale importo non include la remunerazione delle deleghe, ma comprende gli emolumenti per la partecipazione al Comitato controllo e rischi e al Comitato per la remunerazione con una ripartizione dello stesso nella misura di euro 30.000,00 lordi per ciascun Consigliere oltre ad Euro 10.000,00 per ciascun componente dei suddetti Comitati ed oltre ad Euro 10.000,00 aggiuntivi per il Presidente del Comitato controllo e rischi.

Non è prevista una componente variabile, l'indennità in caso di cessazione anticipata dalla carica o eventuali coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione del 13 luglio 2015 nella persona di Gabriele Del Torchio a seguito delle dimissioni di Giorgio Sandi e, fino alla data del 23 novembre 2015, ha ricoperto anche la carica di Amministratore delegato. Dal 23 novembre 2015 Gabriele Del Torchio ricopre la carica di Presidente esecutivo.

L'attuale pacchetto retributivo è strutturato come segue:

- un emolumento fisso annuo di euro 750.000,00;
- un emolumento variabile erogato in base al raggiungimento di obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione, inerenti il raggiungimento di determinati livelli di EBITDA e PFN, di percentuale fino al 100% della parte fissa;

- piani di *stock option* previamente approvati dall'Assemblea dei Soci;
- benefits: a titolo esemplificativo autovettura aziendale con autista.

L'Amministratore delegato in carica è stato nominato dal Consiglio di Amministrazione del 23 novembre 2015 nella persona di Fabio Schiavolin.

L'attuale pacchetto retributivo è strutturato come segue:

- un emolumento fisso annuo di euro 200.000,00; ;
- un emolumento variabile, da calcolarsi in relazione a ciascun esercizio, in base al raggiungimento di obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione, inerenti il raggiungimento di determinati livelli di EBITDA e PFN, di importo massimo pari ad euro 200.000,00; ;
- piani di *stock option* previamente approvati dall'Assemblea dei Soci;
- benefits: a titolo esemplificativo autovettura aziendale compresi i costi di gestione, spese sostenute per i soggiorni e per un'eventuale canone di locazione sino ad un massimo di €. 40.000,00 in Roma comprese le spese; garanzie assicurative ed assistenziali.

Nel corso del 2015 hanno rassegnato le dimissioni i seguenti consiglieri:

Sergio Ungaro a far data dal 23.03.2015

Stefania Rossini a far data dal 09.07.2015

Giorgio Sandi a far data dal 12.07.2015

Mauro Pisapia a far data dal 17.11.2015

Massimo Perona a far data dal 04.12.2015

La composizione attuale del Consiglio di Amministrazione, del Comitato Controllo e Rischi, del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Parti Correlate in carica risulta la seguente:

FABIO SCHIAVOLIN, Consigliere e Amministratore delegato;

GABRIELE DEL TORCHIO, Consigliere e Presidente del Consiglio di Amministrazione e Consigliere;

STEFANO CAMPOCCIA, Consigliere, Presidente del Comitato Controllo e Rischi e componente del Comitato Parti Correlate;

MARA ANNA RITA CAVERNI, Consigliere, componente del Comitato Controllo e Rischi e Presidente del Comitato Parti Correlate;

GIORGIO DRAGO, Consigliere;

NICOLA IORIO, Consigliere;

ENRICO ORSENIGO, Consigliere;

ROBERTO RUOZI, Consigliere e Presidente del Comitato per la Remunerazione;

BARBARA POGGIALI, Consigliere e componente del Comitato per la Remunerazione;

CHIARA PALMIERI, Consigliere e componente del Comitato per la Remunerazione;

TOMMASO COLZI, Consigliere;

MARCELLO AGNOLI, Consigliere e componente del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato Parti Correlate;

CARLO GAGLIARDI, Consigliere

PAOLO SCARLATTI, Consigliere

Il Comitato Controllo e Rischi

L'Assemblea, in data 26 aprile 2013, ha deliberato il compenso annuo dei componenti nella misura di euro 10.000,00 annui lordi per ciascun componente ed il compenso del Presidente nella misura di euro 20.000,00 annui lordi a far data dalla nomina e fino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2015.

Il Comitato per la Remunerazione

L'Assemblea, in data 26 aprile 2013, ha deliberato il relativo compenso annuo nella misura di euro 10.000,00 annui lordi per ciascun componente a far data dalla nomina e fino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2015.

Il Collegio Sindacale

L'Assemblea del 29 aprile 2014 ha deliberato la nomina del Collegio Sindacale per gli esercizi sociali 2014 – 2016 (ovvero fino all'Assemblea che sarà chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2016) stabilendo il compenso nella seguente misura: euro 170.000,00 annui lordi complessivi, di cui euro

70.000,00 per il Presidente del Collegio Sindacale ed euro 50.000,00, per ciascun Sindaco Effettivo. La composizione del Collegio Sindacale è la seguente:

MARIATERESA SALERNO, Presidente;

MASSIMO GALLINA, Sindaco Effettivo;

MAURIZIO MAFFEIS, Sindaco Effettivo;

ENZIO BERMANI, Sindaco Supplente;

MARZIA TREMOLADA, Sindaco Supplente.

Il Dirigente con responsabilità strategiche

Il Dirigente con Responsabilità strategiche nel 2015 è stato individuato nella persona di Marco Codella.

La Società ha instaurato con lo stesso un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, risolto con effetto dal 30 aprile 2016.

Il contratto prevede un pacchetto remunerativo composto da stipendio base, incentivi (a breve e lungo termine) e da benefici non monetari (*benefit*) approvato previamente dal Comitato per la Remunerazione.

B) Illustrazione analitica dei compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento

Tabella 1 - Compensi corrisposti agli Organi di Amministrazione e di Controllo e al Dirigente con responsabilità strategiche

Nella tabella seguente sono indicati i compensi corrisposti nell'anno 2015 agli Amministratori, ai Sindaci effettivi, e ai Dirigenti con responsabilità strategiche, in conformità a quanto indicato nell'Allegato 3A, Schema 7-*bis* del Regolamento Emittenti. Sono inclusi tutti i soggetti che nel corso dell'esercizio hanno ricoperto le suddette cariche, anche per una frazione di anno.

SNAI S.p.A.

C.F. 00754850154

Nome e Cognome	Cariche ricoperte	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione in carica dal 1.01.2015 al 31.12.2015												
Giorgio Sandi	Presidente del C.d.A., Amministratore Delegato e Consigliere	dal 1.01.2015 al 12.07.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	350.000 (1)				3.833 (4)	900.000 (5)	1.253.833		
Gabriele Del Torchio	Presidente del C.d.A. , Amministratore delegato e Consiglio	dal 13.07.2015 al 22.11.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	271.263 (1)		289.971				271.263		
Gabriele Del Torchio	Presidente del C.d.A. e Consigliere	dal 23.11.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	79.543 (2)		85.029				79.543		
Fabio Schiavolin	Amministratore delegato	dal 23.11.2015 al 31.12.2015	fino prossima Assemblea	21.370 (3)						21.370		
Stefano Campoccia	Consigliere, Presidente e componente Comitato Controllo e Rischi	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000	20.000 (6)					50.000		
Marcello Agnoli	Consigliere	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000						30.000		
Marcello Agnoli	Componente Comitato Controllo e rischi	dal 5.05.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015			6.562 (8)				6.562		
Mara Anna Rita Caverni	Consigliere e componente Comitato Controllo e Rischi	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000 (12)	10.000 (8) (12)					40.000		
Sergio Ungaro	Consigliere, componente Comitato Controllo e Rischi e Presidente del Comitato per la Remunerazione	dal 1.01.2015 al 23.03.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	6.740	4.494 (9)					11.234		

Chiara Palmieri	Consigliere	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000						30.000		
Chiara Palmieri	Componente Comitato per la Remunerazione	dal 5.05.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015		6.562 (7)					6.562		
Roberto Ruozzi	Consigliere e componente Comitato per la Remunerazione	dal 1.01.2015 al 31.12.2015 (Presidente del Comitato per la Remunerazione dal 5.05.2015)	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000	10.000 (7)					40.000		
Barbara Poggiali	Consigliere e Componente Comitato per la Remunerazione	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000	10.000 (7)					40.000		
Giorgio Drago	Consigliere	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000 (10)						30.000		
Nicola Iorio	Consigliere	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000 (10)						30.000		
Massimo Perona	Consigliere	dal 1.01.2015 al 4.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	27.904						27.904		
Enrico Orsenigo	Consigliere	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000 (11)						30.000		
Mauro Pisapia	Consigliere	dal 1.01.2015 al 17.11.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	26.507						26.507		
Tommaso Colzi	Consigliere	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	30.000						30.000		
Stefania Rossini	Consigliere	dal 28.04.2015 al 9.07.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	6.000						6.000		
Paolo Scarlatti	Consigliere	dal 10.12.2015 al 31.12.2015	fino prossima Assemblea	1.808						1.808		
Carlo Gagliardi	Consigliere	dal 28.09.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	7.808						7.808		

Collegio Sindacale dal 1.01.2015 al 31.12.2015											
Maria Teresa Salerno	Presidente del Collegio Sindacale	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2016	70.000						70.000	
Massimo Gallina	Sindaco Effettivo	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2016	50.000						50.000	
Maurizio Maffei	Sindaco Effettivo	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2016	50.000						50.000	
Dirigente con responsabilità strategiche dal 1.01.2015 al 31.12.2015 (C.F.O.)											
Marco Codella	Chief financial officer (C.F.O.)	dal 1.01.2015 al 31.12.2015	Indeterminato	280.000		134.847		1.408			
Direttore Generale dal 23.11.2015 al 31.12.2015											
Fabio Schiavolin	Direttore Generale	dal 23.11.2015 al 31.12.2015	Indeterminato	92.308		0		25			

- (1) compenso non distinto tra compenso in qualità di Consigliere e compenso in qualità di Presidente del C.d.A. e Amministratore Delegato
- (2) compenso non distinto tra compenso in qualità di Consigliere e compenso in qualità di Presidente del C.d.A.
- (3) compenso non distinto tra compenso in qualità di Consigliere e compenso in qualità di Amministratore Delegato
- (4) beneficio per utilizzo immobile per € 759 e autoveicolo per € 3.074
- (5) compenso riconosciuto a titolo transattivo
- (6) compenso in qualità di componente e di Presidente del Comitato Controllo e Rischi
- (7) compenso unicamente in qualità di componente del Comitato per la Remunerazione
- (8) compenso unicamente in qualità di componente del Comitato Controllo e Rischi
- (9) € 2.247 in qualità di componente del Comitato Controllo e Rischi e € 2.247 in qualità di Presidente del Comitato per la Remunerazione
- (10) compensi riversati a Palladio Finanziaria S.p.A.
- (11) compensi riversati a Venice European Investment Capital S.p.A.
- (12) compensi riversati a New Deal Advisors S.p.A.

TELEIPPICA S.r.l. unipersonale

C.F. 01913970206

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione dal 1.01.2015 al 27.04.2015												
Giorgio Sandi	Presidente del C.d.A. e Consigliere	dal 1.01.2015 al 27.04.2015	approvazione bilancio al 31.12.2014	0 (1)						0		
Marco Codella	Consigliere	dal 1.01.2015 al 27.04.2015	approvazione bilancio al 31.12.2014	0 (1)						0		
Consiglio di Amministrazione dal 28.04.2015 al 31.12.2015												
Giorgio Sandi	Presidente del C.d.A. e Consigliere	dal 28.04.2015 al 12.07.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	0 (1)						0		
Gabriele Del Torchio	Presidente del C.d.A. e Consigliere	dal 27.07.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	0 (1)						0		
Marco Codella	Consigliere	dal 28.04.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	0 (1)						0		

(1) compenso deliberato € 1.000 annui, ma il Consigliere ha rinunciato al compenso

SOCIETA' TRENNO S.r.l. unipersonale

C.F. 02044330468

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione dal 1.01.2015 al 27.04.2015												
Giorgio Sandi	Presidente del C.d.A. e Consigliere	dal 1.01.2015 al 27.04.2015	approvazione bilancio al 31.12.2014	0 (1)						0		
Marco Codella	Consigliere	dal 1.01.2015 al 27.04.2015	approvazione bilancio al 31.12.2014	0 (1)						0		
Consiglio di Amministrazione dal 28.04.2015 al 31.12.2015												
Giorgio Sandi	Presidente del C.d.A. e Consigliere	dal 28.04.2015 al 12.07.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	0 (1)						0		
Gabriele Del Torchio	Presidente del C.d.A. e Consigliere	dal 27.07.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	0 (1)								
Marco Codella	Consigliere	dal 28.04.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	0 (1)						0		

(1) compenso deliberato: € 1.000 annui, ma il Consigliere ha rinunciato al compenso

FINSCOM S.r.l.

C.F. 02205250208

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione dal 1.01.2015 al 29.09.2015												
Marco Codella	Consigliere	dal 8.04.2015 al 29.09.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	0 (1)						0		
Consiglio di Amministrazione dal 29.09.2015 al 31.12.2015												
Marco Codella	Consigliere	dal 29.09.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2015	0 (1)						0		

(1) compenso deliberato: €. 3.000 annui, ma il Consigliere ha rinunciato

COGEMAT S.p.A.

C.F. 08897510015

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione dal 19.11.2015 al 31.12.15												
Fabio Schiavolin	Amministratore Delegato	dal 19.11.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2017	0								
Nicola Iorio	Consigliere	dal 19.11.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2017	0								

COGETECH S.p.A.

C.F. 04497000960

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione dal 19.11.2015 al 31.12.15												
Fabio Schiavolin	Amministratore Delegato	dal 19.11.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2017	0								
Nicola Iorio	Consigliere	dal 19.11.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2017	589								

COGETECH GAMING S.r.l.

C.F. 09102971000

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione dal 19.11.2015 al 31.12.15												
Fabio Schiavolin	Amministratore Delegato	dal 19.11.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2017	0								
Nicola Iorio	Consigliere	dal 19.11.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2017	0								

AZZURRO GAMING S.p.A.

C.F. 06772260691

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati	Bonus ed altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Consiglio di Amministrazione dal 19.11.2015 al 31.12.15												
Fabio Schiavolin	Amministratore Delegato	dal 19.11.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2017	0								
Nicola Iorio	Consigliere	dal 19.11.2015 al 31.12.2015	approvazione bilancio al 31.12.2017	0								

Tabella 2

Piani di *stock-option* per i componenti dell'Organo di Amministrazione e per il Dirigente con responsabilità strategiche.

Sono previsti per il Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore delegato subordinatamente all'approvazione dell'Assemblea.

Non assegnati nel corso dell'esercizio.

Tabella 3/A

Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalle *stock option*, a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, dei Direttori generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Non assegnati nel corso dell'esercizio.

Tabella 3/B

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'Organo di Amministrazione, dei Direttori generali e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Non assegnati nel corso dell'esercizio.

Tabella 4

Partecipazioni detenute, nella Società e nelle società da questa controllate, dai componenti degli Organi di Amministrazione e di Controllo e dal dirigente con responsabilità strategiche nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona.

Ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971 del 15.05.1999 e s.m.i. si precisa che i componenti degli organi di amministrazione e di

controllo e il dirigente con responsabilità strategiche hanno dichiarato di non detenere azioni della Società alla fine dell'esercizio precedente.

Le partecipazioni sono detenute dal Consigliere Paolo Scarlatti in ragione di n. 603.608 azioni (detenute indirettamente tramite OI GAMES SA) e dall'Amministratore Delegato Fabio Schiavolin in ragione di n. 1.382.741 azioni.

Porcari (LU), 29 aprile 2016